



RECRUITMENT & SELECTION POLICY

The Company is committed to promoting equality, diversity, and inclusion while upholding safeguarding practices in all its activities, including the recruitment and selection process. Therefore, the Company actively encourages applications from candidates with diverse backgrounds.

The Company will:

1. Actively promote equal opportunities for everyone with the right talent, skills, and potential; encourage applications from a diverse range of candidates, including individuals with criminal records
2. Commit to not discriminate against any subject based on a conviction or other information disclosed
3. Commit to treat all staff or workers, potential staff or workers and service users fairly, regardless of race, gender, religion, caregiving responsibilities, age, physical or mental disability, or previous offences
4. Ensure all candidates are objectively selected for interview based on their skills, qualifications and experience without any bias, prejudice, or unfairness
5. Committed to maintaining the confidentiality and privacy of all applicant information collected during the recruitment and selection process
6. Commit to not employing or engaging children, young persons, or any individual deemed unfit as staff or workers
7. Guarantee that there will be no contract substitution and that workers will not be required to pay any recruitment fees
8. Provide induction training with emphasises on language, safety, labour laws, company policies, and cultural practices
9. Commit to provide decent living conditions for staff or workers
10. Expect all staff and workers to uphold these commitments

Given the above, the Company's aims on recruitment and selection are to:

- a. Implement objective recruitment, selection and vetting procedures in order to ensure that the Company employs only individuals who are legally and safely hired especially in roles where safeguarding is crucial
- b. Ensure equal opportunities for all individuals with the right combination of knowledge, skills, and abilities, including those with criminal records who can be legally and safely employed
- c. Ensure that recruitment decisions, subject to legal considerations, are based on the job's requirements, qualifications and abilities of the individual.



DATUK VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR/ GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER



DASAR PENGAMBILAN PEKERJAAN DAN PEMILIHAN

Syarikat komited untuk menggalakkan kesaksamaan, kepelbagaian dan keterangkuman di samping mengekalkan amalan perlindungan dalam semua aktiviti, termasuk proses pengambilan pekerjaan dan pemilihan. Oleh itu, Syarikat secara aktif menggalakkan permohonan daripada calon dengan pelbagai latar belakang.

Syarikat akan:

1. Secara aktif menggalakkan peluang yang saksama untuk semua calon yang mempunyai bakat, kemahiran dan potensi yang bersesuaian; mengalu-alukan permohonan daripada kepelbagaian calon, termasuk individu yang mempunyai rekod jenayah
2. Komited untuk tidak mendiskriminasi mana-mana subjek berdasarkan suatu sabitan atau maklumat lain yang didedahkan
3. Komited untuk memberi layanan secara adil kepada semua kakitangan atau pekerja, bakal kakitangan atau pekerja, dan pengguna perkhidmatan, tanpa mengira bangsa, jantina, agama, tanggungjawab menjaga, umur, kecacatan fizikal atau mental, atau kesalahan-kesalahan sebelumnya
4. Memastikan semua calon dipilih secara objektif untuk temuduga berdasarkan kemahiran, kelayakan dan pengalaman tanpa sebarang berat sebelah, prasangka atau ketidakadilan
5. Komited untuk mengekalkan kerahsiaan dan privasi semua maklumat pemohon yang dikumpulkan sepanjang proses pengambilan dan pemilihan
6. Komited untuk tidak mengambil atau melibatkan kanak-kanak, orang muda, atau mana-mana individu yang dianggap tidak layak sebagai kakitangan atau pekerja
7. Menjamin bahawa tiada penggantian kontrak dan pekerja tidak perlu membayar sebarang yuran pengambilan
8. Menyediakan latihan induksi yang menekankan bahasa, keselamatan, undang-undang buruh, polisi syarikat, dan amalan budaya
9. Komited untuk menyediakan persekitaran hidup yang baik untuk pekerja
10. Menjangkakan semua kakitangan dan pekerja untuk menegakkan komitmen ini



Berdasarkan di atas, matlamat Syarikat dalam pengambilan pekerjaan dan pemilihan adalah untuk:

1. Melaksanakan pengambilan secara objektif, prosedur pemilihan dan pemeriksaan kakitangan dan pekerja untuk memastikan Syarikat hanya mengambil individu yang sah dan selamat untuk bekerja, terutamanya dalam peranan di mana perlindungan adalah penting
2. Memastikan kesaksamaan peluang untuk semua individu yang mempunyai pengetahuan, kemahiran dan kebolehan yang bersesuaian, termasuk mereka yang mempunyai rekod jenayah boleh diambil bekerja secara sah dan selamat
3. Memastikan keputusan pengambilan pekerja, adalah berdasarkan keperluan pekerjaan dan kelayakan serta kebolehan individu tersebut dan tertakluk kepada pertimbangan undang - undang,

DATUK VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN/ KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN