



HUMAN RIGHTS POLICY

The Company is committed to respecting, supporting, and upholding fundamental human rights as outlined in the Universal Declaration for Human Rights and its associated covenants. This commitment extends to all individuals impacted by the Company's operations, including staff and workers, suppliers, smallholders and surrounding communities. The Company acknowledges that human rights are universal, inalienable, indivisible, interdependent and interrelated, therefore the nature of the Company's plantation and industrial manufacturing operations has led the Company to prioritise five core areas:

Free, Prior and Informed Consent (FPIC).

The Company recognises the rights granted in the United Nation (UN) Declaration on the Rights of Indigenous Peoples and local communities whereby they have the right to give or withhold its consent to proposed projects that may affect the lands they own, occupy or otherwise use

Right to Health.

The Company focuses on supporting the safety and health of our community through:

- a. Comprehensive occupational health and safety improvement plans
- b. Programme for the prevention of HIV/AIDS and support to those affected
- c. A ban on sexual harassment
- d. Awareness and support for victims of domestic violence

Rights for Workers.

The Company's labour standards are measured against the Sabah Labour Ordinance (SLO), including:

- a. The right to join and form organisations of their own choosing and to bargain collectively
- b. Any form of forced or bonded labour is strictly prohibited, including the retention of workers' identification documents or the implementation of any form of bond or restriction that limits their freedom.
- c. Equal opportunities; discrimination on any grounds in recruitment, dismissal or promotion is strictly prohibited

Universal Declaration of Human Rights.

The Company shall respect and support the Universal Declaration of Human Rights by the United Nations (UN), including the prohibition of retaliation against Human Rights Defenders (HRD).

The Company is committed to adhering to best practices, ensuring its actions respect fundamental rights and avoid any involvement in human rights violations.

Rights for Women and Children.

The Company shall protect the women and children's rights through:

- a. The prevention and eradication of discrimination and all forms of violence against women, along with the protection of their reproductive rights and family life
- b. Prohibiting children and young person from working on the Company's premises. The Company strives for access to educational opportunities for children in the communities where the Company operates
- c. The Company is committed to ensuring the protection, safety, and well-being of all children who may be affected by its operations or supply chain. Child labour, exploitation, and any form of abuse will not be tolerated.



DATUK VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR/ GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Date: 07th July 2025
Revision: 08



DASAR HAK ASASI MANUSIA

Syarikat komited untuk menghormati, menyokong dan menegakkan hak asasi manusia seperti yang digariskan dalam Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat dan perjanjian yang berkaitan dengannya. Komitmen ini dilanjutkan kepada semua individu yang terjejas oleh operasi Syarikat, kakitangan, pekerja, pembekal, pekebun kecil dan komuniti setempat. Syarikat mengiktiraf bahawa hak asasi manusia adalah sejagat, tidak boleh diasingkan, tidak boleh dipisahkan, saling bergantung, dan saling berkaitan, oleh itu operasi perladangan dan perindustrian Syarikat telah mendorong Syarikat untuk mengutamakan lima bidang teras:

Izin, Maklum Awal, Bebas dan Telus (IMABT).

Syarikat mengiktiraf hak Orang Asal dan komuniti setempat sebagaimana yang digariskan dalam Deklarasi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (PBB), termasuk hak mereka untuk bersetuju atau tidak terhadap sebarang projek yang berpotensi memberi kesan kepada tanah yang mereka miliki, duduki, atau gunakan

Hak untuk Kesihatan.

Syarikat berusaha untuk menyokong keselamatan dan kesihatan masyarakat melalui:

- a. Kesihatan pekerjaan yang komprehensif dan pelan penambahbaikan keselamatan
- b. Program untuk mencegah HIV / AIDS dan sokongan kepada mereka yang terkesan
- c. Larangan gangguan seksual
- d. Kesedaran dan sokongan untuk mangsa keganasan rumah tangga

Hak untuk Pekerja.

Piawaian buruh Syarikat dinilai berdasarkan Ordinan Buruh Sabah (SLO), termasuk:

- a. Hak untuk menyertai dan membentuk organisasi pilihan mereka sendiri dan berunding secara kolektif
- b. Sebarang bentuk buruh paksa atau buruh terikat adalah tidak dibenarkan, termasuk penahanan dokumen pengenalan diri pekerja atau pelaksanaan sebarang bentuk bon atau sekatan yang menyekat kebebasan mereka
- c. Peluang yang sama rata; diskriminasi atas sebarang alasan dalam pengambilan pekerja, pemecatan atau kenaikan pangkat adalah dilarang sama sekali

Deklarasi Asasi Manusia Sejagat.

Syarikat hendaklah menghormati dan menyokong Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat oleh Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB) termasuk larangan terhadap sebarang tindakan balas terhadap Pembela Hak Asasi Manusia (HRD).

Syarikat komited untuk mematuhi amalan terbaik, memastikan tindakan Syarikat menghormati hak asasi dan mengelakkan sebarang penglibatan dalam pelanggaran hak asasi manusia.

Hak wanita dan kanak-kanak.

Syarikat hendaklah melindungi hak wanita dan kanak-kanak melalui:

- a. Pencegahan dan pembasmian diskriminasi dan semua bentuk keganasan terhadap wanita, termasuk perlindungan hak reproduktif dan kehidupan berkeluarga
- b. Melarang kanak-kanak dan orang muda daripada bekerja di premis Syarikat. Syarikat berusaha untuk memastikan akses kepada peluang pendidikan untuk kanak-kanak dalam komuniti di mana Syarikat beroperasi
- c. Syarikat komited untuk memastikan perlindungan, keselamatan dan kebajikan semua kanak-kanak yang mungkin akan terkesan oleh operasi atau rantai bekalannya. Syarikat tidak akan bertolak ansur terhadap sebarang bentuk buruh kanak-kanak, eksploitasi serta penderaan.



DATUK VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN/ KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Tarikh: 07hb Julai 2025
Pindaan: 08