



K I N A B A L U

WHISTLEBLOWER POLICY

This policy is intended to encourage employees of the company and other stakeholders to report suspected or actual occurrence(s) of illegal, unethical or inappropriate events (behaviours or practices) within the organization without retribution.

1. The whistleblower shall promptly report the suspected or actual event to the Integrity & Governance Division (IGD)
2. In accordance with the Whistleblower Protection Act 2010, the Company is committed to ensuring that any individual who discloses information with honest intention is protected from any form of retaliation, and shall not be subjected to disciplinary action
3. A whistleblower who makes a false report which is not made in good intention will be subjected to disciplinary action, including termination of service, or other legal means to protect the reputation of the organization and the affected individual(s)
4. Anyone who retaliates against the whistleblower (who reported an event in good faith intention) will be subjected to disciplinary action, including termination of service
5. This policy excludes crimes against a person or property, such as assault, rape, burglary, etc., which should immediately be reported to local authorities
6. The Integrity & Governance Division (IGD) must promptly act to investigate and/or resolve the issues that are reported
7. The whistleblower will receive a report within a predefined period of the initial report, regarding the investigation, disposition or resolution of the issue from the Integrity & Governance Division (IGD)
8. If a report made in good intention and investigated by the Integrity & Governance Division (IGD) does not meet the whistleblower's satisfaction, they have the right to raise the matter to the relevant legal or investigative authority
9. The whistleblower's identity shall remain confidential. However, if the matter requires investigation by law enforcement, the organisation may be obligated to disclose the identity under a subpoena

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, flowing 'S' shape followed by a smaller, more complex flourish.

DATUK VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR/ GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Date: 07th July 2025
Revision: 07



K I N A B A L U

DASAR PEMBERI MAKLUMAT

Dasar ini bertujuan untuk menggalakkan kakitangan syarikat dan pihak berkepentingan untuk melaporkan sebarang kejadian yang disyaki atau kejadian sebenar yang menyalahi undang-undang, tidak beretika atau tidak wajar (tingkah laku atau amalan) dalam organisasi tanpa sebarang tindakan disiplin.

1. Pemberi maklumat hendaklah melaporkan dengan segera sekiranya mengesyaki atau berlakunya kejadian sebenar kepada Integriti & Governans Divisyen (IGD)
2. Selaras dengan Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010, Syarikat komited untuk memastikan bahawa mana-mana individu yang mendedahkan maklumat dengan niat yang baik akan dilindungi daripada sebarang bentuk tindakan balas, dan tidak akan dikenakan sebarang tindakan tatatertib
3. Pemberi maklumat yang membuat laporan palsu dengan niat yang tidak baik akan dikenakan tindakan disiplin, termasuk penamatan perkhidmatan, atau undang-undang lain yang bertujuan untuk melindungi reputasi organisasi dan individu yang terlibat
4. Sesiapa yang mengambil tindakan balas dengan niat jahat terhadap pemberi maklumat (yang melaporkan kejadian sebenar dengan niat yang baik) akan dikenakan tindakan disiplin, termasuk penamatan perkhidmatan
5. Dasar ini tidak tertakluk kepada kesalahan jenayah terhadap seseorang atau harta benda, seperti serangan, rogol, pecah rumah, dan sebagainya yang perlu segera dilaporkan kepada unit penguatkuasaan undang-undang tempatan
6. Integriti & Governans Divisyen (IGD) mesti bertindak segera untuk menyiasat dan/atau menyelesaikan isu yang dilaporkan
7. Pemberi maklumat akan menerima laporan dalam tempoh yang ditentukan dari laporan awal, mengenai status penyiasatan, penamatan atau penyelesaian isu tersebut daripada Integriti & Governans Divisyen (IGD)
8. Jika laporan yang dibuat dengan niat yang baik dan disiasat oleh Integriti & Governans Divisyen (IGD) tidak memenuhi kepuasan mereka mempunyai hak untuk mengemukakan perkara tersebut kepada pihak berkuasa undang-undang atau penyiasatan yang berkaitan
9. Identiti pemberi maklumat hendaklah kekal sulit. Walau bagaimanapun, jika perkara itu memerlukan penyiasatan oleh penguatkuasa undang-undang, organisasi berkemungkinan dikehendaki untuk mendedahkan identiti di bawah sepina.

A stylized black ink signature of Datuk Victor Ationg.

DATUK VICTOR ATIONG

PENGARAH URUSAN KUMPULAN/ KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Tarikh: 07hb Julai 2025

Pindaan: 07