



PREVENTION AND ERADICATION OF SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE POLICY

The Company views sexual harassment as a serious violation of its rules and regulations as well as work ethics in which staff or workers who are found guilty of doing such misconduct will be subjected to disciplinary action which includes dismissal. The Company is committed to provide a work environment, which is conducive, safe, and free from sexual harassment.

Sexual harassment is defined as gestures of unwelcome sexual advances, requests for sexual favours and verbal or physical conduct of sexual nature directed against staff or workers especially when the behaviour is repeated or creates a hostile work environment. It is considered a serious disciplinary violation, particularly when the perpetrator has the power to influence the victim's career or work conditions.

Staff or workers who feel that they are being sexually harassed can prevent the situation from becoming worse by making their strong objections clearly known to the perpetrator. Staff or workers will be protected from intimidation, victimisation, or discrimination for filing a complaint or assisting in an investigation. Obstructing or retaliating against staff or worker for filing a complaint on sexual harassment is a serious offence and will be subjected to disciplinary action.

The Company will not compromise any false and intentionally fabricated accusation against innocent staff or workers; and those responsible will face disciplinary action including possible dismissal.

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to be "B" or a similar monogram.

DATUK VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR/ GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER



DASAR PENCEGAHAN DAN PEMBASMIAN GANGGUAN SEKSUAL DI TEMPAT KERJA

Syarikat memandang gangguan seksual sebagai pelanggaran serius di bawah undang-undang, peraturan dan etika kerja di mana kakitangan atau pekerja yang didapati bersalah melakukan salah laku tersebut, akan dikenakan tindakan tatatertib termasuk pemecatan. Syarikat komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang kondusif, selamat dan bebas dari gangguan seksual.

Gangguan seksual ditakrifkan sebagai perlakuan seksual yang tidak diingini, permintaan untuk layanan seksual, dan tingkah laku lisan atau fizikal yang bersifat seksual yang ditujukan terhadap kakitangan atau pekerja terutamanya apabila tingkah laku itu berulang atau mewujudkan persekitaran kerja yang tidak menyenangkan. Ia dianggap sebagai pelanggaran disiplin yang serius, terutama sekali apabila pelaku mempunyai kuasa untuk mempengaruhi kerjaya atau keadaan kerja mangsa.

Kakitangan atau pekerja yang berasa mereka sedang diganggu secara seksual boleh mengelakkan keadaan daripada menjadi semakin teruk dengan membuat bantahan mereka secara jelas kepada pelakunya. Kakitangan atau pekerja akan dilindungi daripada ugutan, penganiayaan atau diskriminasi sekiranya mereka memfailkan aduan atau membantu dalam proses penyiasatan. Perbuatan menghalang atau membalas dendam terhadap kakitangan atau pekerja yang memfailkan aduan gangguan seksual adalah satu kesalahan serius dan akan dikenakan tindakan tatatertib.

Syarikat tidak akan bertolak ansur dengan sebarang tuduhan palsu dan direka dengan sengaja terhadap kakitangan atau pekerja; pihak yang bertanggungjawab akan dikenakan tindakan disiplin termasuk pemecatan.

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to be the name "Victor".

DATUK VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN/ KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN