

## **RECRUITMENT & SELECTION POLICY**

The Company is committed to equality, diversity and inclusion and to safeguarding in all it does, including the recruitment and selection process. As such the Company welcome applications from a diverse range of candidates. The Company will:

- Actively promotes equality of opportunity for all with the right talent, skills and potential and welcome applications from a wide range of candidates, including those with criminal records
- Undertakes not to discriminate against unfairly any subject of a disclosure on the basis of a conviction or other information revealed
- Commit to fair treatment of its staff, potential staff or users of its services, regardless of race, gender, religion, responsibilities for dependants, age, physical and/or mental disability or offending background
- Objectively select all candidates for interview based on their skills, qualifications and experience without any bias, hatred and unfairness
- Commit not to employ and/or engage children/young person and any unfit individual as staff or worker
- Ensure there will be no contract substitution and payments of recruitment fees by workers.
- Provide induction training with emphasize on language, safety, labour laws, company policies, and cultural practices.
- Commit in provision of decent living conditions for workers.
- Expects all staff and workers to share these commitments

Given the above, our aims on recruitment and selection are to:

- Implement objective recruitment, selection and vetting procedures in order to ensure that we only employ individuals who are legally and safely employed; this is particularly important where safeguarding is relevant
- Ensure equality of opportunity for all individuals with the right mix of knowledge, skills and abilities, and this includes those with criminal records who can be legally and safely employed
- Ensure recruitment decisions, subject to legal considerations, are made on the basis of the job requirements and the individual's ability



**VICTOR ATIONG**  
**GROUP MANAGING DIRECTOR**

Date: 13<sup>th</sup> October 2023  
Revision: 05

## **DASAR PENGAMBILAN PEKERJAAN DAN PEMILIHAN**

Syarikat komited untuk kesaksamaan, kepelbagaian dan kerangkuman dan melindungi dalam semua yang dilakukannya, termasuk proses pengambilan perkerjaan dan pemilihan. Oleh itu, Syarikat mengalu-alukan permohonan dari pelbagai calon. Syarikat akan:

- Secara aktif menggalakkan kesaksamaan peluang kepada semua dengan bakat dan kemahiran yang bersesuaian dan mengalu-alukan permohonan dari pelbagai latar belakang, termasuk mereka yang mempunyai rekod jenayah
- Tidak akan mendiskriminasi terhadap mana-mana pendedahan yang berdasarkan suatu sabitan atau maklumat lain yang mendedahkan
- Komited untuk berlaku adil kepada kakitangan, bakal kakitangan atau pengguna perkhidmatannya, tanpa mengira bangsa, jantina, agama, tanggungjawab untuk tanggungan, umur, kecacatan fizikal dan/atau mental atau latar belakang yang tidak bersesuaian
- Secara objektif memilih semua calon-calon untuk temuduga berdasarkan kemahiran, kelayakan dan pengalaman tanpa berat sebelah, rasa kebencian dan ketidakadilan
- Komited untuk tidak mengambil kerja dan/atau melibatkan kanak-kanak/orang muda dan mana-mana individu yang tidak layak sebagai kakitangan atau pekerja
- Memastikan tiada penggantian kontrak dan bayaran oleh pekerja semasa pengambilan pekerja
- Menyediakan Latihan induksi yang menekankan kepada Bahasa, keselamatan, undangundang buruh, polisi syarikat, dan amalan budaya
- Komited untuk peruntukan kepada pekerja keadaan hidup yang baik
- Menjangkakan semua kakitangan dan pekerja untuk berkongsi komitmen ini

Berdasarkan di atas, matlamat kami dalam pengambilan perkerjaan dan pemilihan adalah untuk:

- Melaksanakan pengambilan perkerjaan yang objektif, pemilihan dan prosedur pemeriksaan untuk memastikan bahawa kita hanya mengambil individu yang boleh selamat dan sah disisi undang-undang; ini adalah sangat penting dimana perlindungan adalah relevan
- Memastikan peluang yang sama rata untuk semua individu yang mempunyai pengetahuan, kemahiran dan kebolehan yang bersesuaian, dan ini termasuk mereka yang mempunyai rekod jenayah yang boleh diambil berkerja secara selamat dan sah di sisi undang-undang
- Memastikan keputusan pengambilan perkerjaan, tertakluk kepada pertimbangan undang-undang, dibuat atas dasar keperluan kerja dan keupayaan individu tersebut



**VICTOR ATIONG**  
**PENGARAH URUSAN KUMPULAN**

Tarikh: 13<sup>hb</sup> Oktober 2023  
Pindaan: 05