



HUMAN RIGHTS POLICY

The Company believes that business has a responsibility to respect, support and uphold fundamental human rights as expressed in the Universal Declaration for Human Rights and its two covenants. Our commitment extends to any human being affected by our operations, including employees, suppliers, smallholders and people in communities surrounding our operations. Although we recognise that Human Rights are universal, inalienable, indivisible, interdependent and interrelated, the nature of our operations in plantations and industrial manufacturing has lead us to focus on five core areas:

- **Free, Prior and Informed Consent (FPIC).** We recognise the rights granted in the UN Declarations on the Rights of Indigenous Peoples that a community has the right to give or withhold its consent to proposed projects that may affect the lands they own, occupy or otherwise use
- **Right to Health.** We endeavour to support the safety and health of our community through:
 - Comprehensive occupational health and safety improvement plans
 - Programme for the prevention of HIV/AIDS and support to those affected
 - A ban on sexual harassment
 - Awareness and support for victims of domestic violence
- **Rights for Workers.** Our labour standards are benchmarked against the SLO core labour standards, including:
 - All employees have the right to join and form organisations of their own choosing and to bargain collectively
 - No bonded or forced labour. Withholding of personal document or other bonds is prohibited
 - Equal opportunities. Discrimination based on any grounds in recruitment, dismissal or promotion is strictly banned
- **Rights for Women and Children.** We shall protect the women and children's right through:
 - Prevention and eradication of discrimination or any forms of violence against women and protecting their reproductive rights and family life
 - No children and young person working on our premises. We will seek to ensure that schooling opportunities are available to children in the areas where we operate
- **Universal Declaration of Human Rights.** We shall respect and support the Universal Declaration of Human Rights by the United Nations, including:
 - Prohibition of retaliation against Human Rights Defenders ("HRD") in accordance to the National Declaration on HRD.

We will always follow best practice and that our actions do not violate any basic rights and do not complicity in violations of basic human rights.

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read "Victor Ationg".

VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR

Date: 13th October 2023
Revision: 07



DASAR HAK ASASI MANUSIA

Syarikat percaya bahawa perniagaan mempunyai tanggungjawab untuk menghormati, menyokong dan mempertahankan hak-hak asasi manusia seperti yang dinyatakan di dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan dua perjanjiannya. Komitmen kami meliputi mana-mana individu yang terjejas oleh operasi kami, termasuk kakitangan dan pekerja, pembekal, pekebun kecil dan komiti di sekeliling operasi kami. Walaupun kami mengiktiraf bahawa hak asasi manusia adalah sejagat, tidak terasing, tidak terpisah, saling bergantung dan saling berkaitan, jenis operasi kami di ladang-ladang dan pengeluaran perindustrian telah membawa kami untuk memberi tumpuan kepada lima bidang teras:

- **Informasi Berasaskan Makluman Awal Bebas dan Telus.** Kami mengiktiraf hak-hak yang diberikan di dalam Deklarasi PBB mengenai Hak Orang Asli bahawa masyarakat mempunyai hak untuk memberi atau enggan memberikan persetujuan kepada cadangan projek-projek yang boleh memberi kesan kepada tanah-tanah yang mereka miliki, duduki atau gunakan
- **Hak untuk Kesihatan.** Kami berusaha untuk menyokong keselamatan dan kesihatan masyarakat melalui:
 - Kesihatan pekerjaan yang komprehensif dan pelan penambahbaikan keselamatan
 - Program untuk mencegah HIV / AIDS dan sokongan kepada mereka yang terlibat
 - Larangan kepada gangguan seksual
 - Kesedaran dan sokongan kepada mangsa keganasan rumah tangga
- **Hak untuk Pekerja.** Piawaian buruh kami ditanda aras berdasarkan piawaian teras buruh SLO, termasuk:
 - Semua pekerja mempunyai hak untuk menyertai dan menubuhkan organisasi pilihan mereka sendiri dan untuk penawaran secara kolektif
 - Tiada buruh yang terikat atau dipaksa. Menyimpan dokumen peribadi atau sebarang jenis bon (ikatan) adalah dilarang
 - Peluang yang sama rata. Diskriminasi berdasarkan apa jua alasan dalam pengambilan pekerjaan, pemberhentian atau kenaikan pangkat adalah dilarang sama diharamkan
- **Hak-hak wanita dan kanak-kanak.** Kami akan melindungi hak-hak wanita dan kanak-kanak melalui:
 - Pencegahan dan pembasmian diskriminasi atau sebarang bentuk keganasan terhadap wanita dan melindungi hak reproduktif dan kehidupan berkeluarga mereka
 - Kanak-kanak dan anak muda tidak diambil berkerja di dalam premis kami. Kami akan terus berusaha untuk memastikan peluang persekolahan disediakan untuk kanak-kanak di kawasan di mana kami beroperasi
- **Deklarasi Asasi Manusia Sejagat.** Kami menghormati dan menyokong Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat oleh Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu, termasuk :
 - Larangan pembalasan terhadap Pejuang Hak Asasi manusia ("HRD") menurut Deklarasi Kebangsaan mengenai HRD.

Kami akan sentiasa mengikuti tata amalan yang baik dan tindakan kami tidak akan melanggar mana-mana hak asasi dan tidak bersubahat dalam pelanggaran hak asasi manusia.

VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN

Tarikh: 13^{hb} Oktober 2023

Pindaan: 07