



WHISTLEBLOWER POLICY

This policy is intended to encourage employees of the company and other stakeholders to report suspected or actual occurrence(s) of illegal, unethical or inappropriate events (behaviours or practices) within the organization without retribution.

1. The whistleblower should promptly report the suspected or actual event to the "Complaints & Grievances Board"
2. The whistleblower shall receive no retaliation or retribution for a report that was provided in good faith – that was not done primarily with malice to damage another or the organization
3. A whistleblower who makes a report that is not done in good faith is subject to discipline, including termination of service, or other legal means to protect the reputation of the organization and the affected individual/s
4. Anyone who retaliates against the whistleblower (who reported an event in good faith) will subject to discipline, including termination of service
5. This policy excluded crimes against person or property, such as assault, rape, burglary, etc., which should immediately be reported to local law enforcement unit
6. The "Complaints & Grievances Board" who receive the reports must promptly act to investigate and/or resolve the issue
7. The whistleblower shall receive a report within a predefined period of the initial report, regarding the investigation, disposition or resolution of the issue from the "Complaints & Grievances Board"
8. If the investigation of a report, that was done in good faith and investigated by internal personnel, is not to the whistleblower's satisfaction, then he/she has the right to report the event to the appropriate legal or investigative agency
9. The identity of the whistleblower, shall remain confidential to those persons directly involved in applying this policy, unless the issue requires investigation by law enforcement, in which case members of organization are subject to subpoena

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to be "V. Ationg".

VICTOR ATIONG
GROUP MANAGING DIRECTOR

Date: 13th October 2023
Revision: 06

DASAR PEMBERI MAKLUMAT

Dasar ini bertujuan untuk menggalakkan kakitangan organisasi dan pihak berkepentingan yang lain untuk melaporkan sebarang kejadian haram, tidak beretika atau tidak sesuai (tingkah laku atau amalan) dalam organisasi tanpa sebarang hukuman.

1. Pemberi maklumat hendaklah melaporkan dengan segera sekiranya mengesyaki atau berlakunya kejadian sebenar kepada "Lembaga Aduan & Rungutan"
2. Pemberi maklumat tidak akan menerima sebarang tindakan disiplin bagi laporan yang dibuatkan dengan niat yang baik – yang tidak dilakukan terutamanya dengan niat yang tidak baik untuk merosakkan individu lain atau organisasi
3. Pemberi maklumat yang membuat laporan dengan niat yang tidak baik adalah tertakluk kepada tindakan disiplin, termasuk penamatan perkhidmatan, atau undang-undang lain yang bertujuan untuk melindungi reputasi organisasi dan individu yang terlibat
4. Sesiapa yang bertindak balas dengan niat jahat terhadap pemberi maklumat (yang melaporkan kejadian sebenar dengan niat yang baik) akan tertakluk kepada tindakan disiplin, termasuk penamatan perkhidmatan
5. Dasar ini tidak tertakluk kepada kesalahan jenayah terhadap orang atau harta, seperti serangan, rogol, pecah rumah, dan sebagainya yang perlu segera dilaporkan kepada unit penguatkuasaan undang-undang tempatan
6. "Lembaga Aduan & Rungutan" yang menerima laporan perlu segera bertindak untuk menyasat dan/atau menyelesaikan isu yang dilaporkan
7. Pemberi maklumat akan menerima satu laporan dalam tempoh yang ditentukan dalam Laporan awal mengenai penyasatan, pelupusan atau resolusi isu tersebut dari "Lembaga Aduan & Rungutan"
8. Jika siasatan laporan, yang telah dilakukan dengan niat yang baik dan disiasat oleh kakitangan dalaman, tidak memuaskan hati pemberi maklumat, maka dia mempunyai hak untuk melaporkan kejadian itu kepada agensi undang-undang atau penyasatan yang berkaitan
9. Identiti pemberi maklumat, adalah kekal sulit untuk orang-orang yang terlibat secara langsung dalam mengguna pakai dasar ini, melainkan jika isu ini memerlukan siasatan oleh penguatkuasaan undang-undang, di mana ahli organisasi boleh disapina.



VICTOR ATIONG
PENGARAH URUSAN KUMPULAN

Tarikh: 13^{hb} Oktober 2023
Pindaan: 06